

Codice etico aziendale

INFORMAZIONI SUL DOCUMENTO

Titolo documento	Codice etico aziendale		
Tipo documento	Codice Etico		
Codice documento	SGSI - 02 Edizione 5	Data di revisione	23/07/2025
Redatto da	Massimo Carioni [A&F Consulting]		
Verificato da	Massimo Carioni [A&F Consulting]	Approvato da	Giovanni Carioni [A&F Consulting]
Emesso da	Luca [fabbricadigitale] Milanese	Data di emissione	23/07/2025
Classificazione di sicurezza	Liv. 0 - Pubblico	Lista di distribuzione	[Lista distribuzione] di
Stato	Emesso		

STATO DELLE MODIFICHE

Edizione	Descrizione e riferimenti	Redatto da	Data
0	Prima emissione	IT Manager	07/2020
4	Revisione annuale	Operatore IT	06/2024
5	Revisione annuale	IT Manager	07/2025

PREMESSA

MISSION

L'intento dei soci è l'erogazione, su tutto il territorio cremasco e non, di servizi di amministrazione del personale con elevato livello qualitativo

VALORI & PRINCIPI ETICI

- A&F Consulting deve organizzare l'azienda e tutte le attività tenendo al centro le persone
- A&F Consulting deve perseguire l'etica nei confronti degli stakeholders (clienti, partner, dipendenti, fornitori, azionisti, territorio)
- A&F Consulting deve garantire la sostenibilità delle proprie attività nel rispetto dei principi Environment Social Governance
- A&F Consulting deve garantire la massima sostenibilità ambientale delle proprie attività nel rispetto dei propri valori
- A&F Consulting deve garantire la migliore sicurezza delle informazioni dell'azienda, dei clienti e degli interessati
- A&F Consulting deve perseguire, garantire ed ottenere il miglioramento continuo
- A&F Consulting deve svolgere tutte le attività con professionalità, lealtà, correttezza e trasparenza
- A&F Consulting deve rispettare i diritti dei lavoratori e le libertà sindacali
- A&F Consulting deve combattere ogni forma di discriminazione, improntando le relazioni lavorative all'insegna della correttezza, dell'uguaglianza e dell'equità
- A&F Consulting deve garantire la parità di genere all'interno dell'azienda e promuoverla ai propri stakeholder
- A&F Consulting deve mantenere un elevato grado di credibilità sul mercato e verso i propri stakeholders
- A&F Consulting deve promuovere la crescita professionale e umana dei propri dipendenti
- A&F Consulting deve mantenere un'elevata attenzione alle esigenze dei dipendenti

- A&F Consulting deve mantenere un'elevata attenzione alla tutela della sicurezza dei dipendenti
- A&F Consulting deve mantenere un'elevata attenzione alla qualità dell'ambiente di lavoro
- A&F Consulting deve salvaguardare la sicurezza dei dati anche a discapito dell'erogazione dei servizi
- A&F Consulting deve mantenere un'elevata attenzione alle esigenze del territorio
- A&F Consulting deve bilanciare la vita lavorativa con quella privata dei propri dipendenti
- A&F Consulting si impegna a rispettare le leggi antitrust e tutte le leggi applicabili sulla concorrenza tra imprese

PROFESSIONALITÀ

Tutti i dipendenti/collaboratori aziendali, nello svolgimento delle attività di competenza, devono osservare sistematicamente e rigorosamente principi di professionalità, svolgendo le proprie mansioni nel rispetto di condizioni di efficienza, efficacia ed economicità.

Questo mediante il migliore utilizzo delle risorse e del tempo a loro disposizione nel rispetto dei vincoli di correttezza, legalità e nell'osservanza del regolamento aziendale.

RISERVATEZZA

A&F Consulting garantisce la riservatezza dei dati in proprio possesso e si impegna ad un trattamento dei dati personali conforme alle norme giuridiche vigenti in materia. Tutti i dipendenti/collaboratori aziendali sono inoltre obbligati a non divulgare informazioni riservate per scopi non connessi con lo svolgimento delle attività tipiche.

TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

A&F Consulting tutela l'integrità psico-fisica dei propri collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in tema di prevenzione degli infortuni sul lavoro e di protezione dei lavoratori

A&F Consulting si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri dipendenti/collaboratori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti

SANZIONI

Le disposizioni contenute nel presente Codice Etico costituiscono parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte dai dipendenti, dai collaboratori e dai fornitori.

Le violazioni dei principi in esso enunciati pregiudicano il rapporto fiduciario in essere e determinano commisurati provvedimenti.

Le disposizioni applicate possono consistere nel semplice richiamo o ammonizione, nella sospensione senza retribuzione, o, nei casi più seri, nel licenziamento in conformità con la legge e i CCNL applicabili.

STRUMENTI DI ATTUAZIONE

Il codice etico è stato divulgato a tutti i dipendenti di A&F Consulting e si può trovare insieme ai regolamenti, processi e procedure aziendali al seguente link:

[A&F CONSULTING S.R.L. - Pagina iniziale \(sharepoint.com\)](#)